

Comment vous faire aimer comme un père par les membres

Introduction:

Nos membres nous sont confiés par Dieu et les leaders de cellules sont appelés à nourrir leur foi en vivant de cette foi. Il y a un dicton: 'la foi est attrapée, pas enseignée,' et les personnes les plus importantes pour faire en sorte que cela se passe dans nos paroisses sont les leaders de cellules/chaque baptisé.

Dans cet enseignement nous allons nous focaliser sur quelques qualités attribuées à Saint Joseph, qui est souvent appelé l'Umbrā Patris, l'ombre de Dieu le Père. Cela nous aidera à comprendre les caractéristiques de la paternité humaine dont les origines proviennent de Dieu le Père. En tant que leaders de cellules d'évangélisation, nous sommes encouragés à présenter de telles caractéristiques envers nos membres.

Le silence et l'obéissance de Saint Joseph peuvent servir comme source d'inspiration unique et comme modèle pour aimer nos membres de cellule. Les points suivants peuvent nous guider afin d'accomplir ces caractéristiques de paternité.

- Premièrement, mettre Dieu à la première place.

- Deuxièmement, avoir confiance en la volonté de Dieu.

(La capacité de Joseph à obéir au message de l'Ange: de fuir la colère du Roi Hérode, démontre la confiance totale et la sujétion à Dieu qui est nécessaire, comme mentionné aux points précédents)

-Par conséquent, nous vivons notre foi ensemble.

Joseph est pour nous l'exemple idéal d'un père aimant et plein de bonté. En fait, dans la lettre apostolique publiée le jour du 150^{ème} anniversaire de la proclamation de St. Joseph comme patron de L'Église universelle nommée *Patris Corde*, ("*Avec un Coeur de Père*"), le Pape François décrit Saint Joseph comme un père aimé parce qu'il s'est offert en amour et pour son rôle dans l'histoire du salut. De la même manière, nous en tant que leaders sommes appelés à nous offrir au service de nos membres.

Comme Joseph était le père adoptif de Jésus, en tant que leaders, nous pouvons être les pères adoptifs de nos membres. De même, en assumant la responsabilité de nous occuper des besoins spirituels de nos membres en les accompagnant, nous devenons pères de ces personnes que Dieu nous a confiées.

En imitant Saint Joseph (Modèle de Père des familles), en tant que leaders, nous pouvons créer une relation idéale avec nos membres (oikos) qui à leur tour verront en nous une figure paternelle.

L'amour est une caractéristique distinctive de la paternité.

L'amour envers les autres commence par s'abandonner à l'Esprit Saint et à Lui permettre de produire ce fruit dans notre vie "*le fruit de l'Esprit est amour*" (Galates 5:22). Vous pouvez aussi apprendre à aimer les personnes en suivant l'exemple de Jésus. Nous avons à "*Vivre dans l'amour, comme le Christ nous a aimés et s'est livré lui-même pour nous*" (Éphésiens 5:2). Par Paul nous avons une idée à quoi ressemble l'amour dans le ministère "*Et moi, je serai très heureux de dépenser et de me dépenser tout entier pour vous. Si je vous aime davantage, faut-il qu'en retour je sois moins aimé ?*" (2 Corinthiens 12:15) Aimer vos membres signifie que vous ne les aimez pas seulement pour ce qu'ils font pour vous. Donc, nous nous offrons à et pour eux parce que nous souhaitons leur plus grand bien. Nous prenons soin les uns des autres et nous les servons et nous nous sacrifions pour eux comme Joseph l'a fait pour Marie et Jésus. Ainsi, comme Jésus a fait pour nous.

Aimer les autres nous mène à développer un véritable intérêt pour les personnes. Voici un bon rappel quotidien de St. Paul : *“Ne soyez jamais intrigants ni vaniteux, mais ayez assez d’humilité pour estimer les autres supérieurs à vous-mêmes. Que chacun de vous ne soit pas préoccupé de ses propres intérêts ; pensez aussi à ceux des autres.”* (Philippiens 2,3-4)

Aimer engage la vertu de l’humilité, la patience et le silence.

Joseph était prudent, ils ne prenait pas de décision hâtivement, il attendait en silence et attentivement avec humilité le moment opportun. Un fois qu’il avait décidé, il ne perdait plus de temps et toutes ses décisions prises étaient méditées. Joseph était ainsi un homme juste et humble qui reflète ce que nous trouvons dans Isaïe: *“Voici mon serviteur que je soutiens, mon élu qui a toute ma faveur. J’ai fait reposer sur lui mon esprit ; aux nations, il proclamera le droit. Il ne criera pas, il ne haussera pas le ton, il ne fera pas entendre sa voix au-dehors. Il ne brisera pas le roseau qui fléchit, il n’éteindra pas la mèche qui faiblit, il proclamera le droit en vérité.”* (Isaïe 42, 1-3)

Autrement dit, Jésus a vu en Joseph le reflet de Son Père qui est aux cieux et ce qui a certainement influencé et est reflété dans le caractère de Jésus.

Nous devons être serviteurs, comme Joseph, nous devons nous mettre en situation de servir nos membres. Nous devons les voir à travers la vision de Dieu et le plus important est de prier pour eux. Cependant, si élémentaire que cela puisse paraître, il est parfois facile de négliger et d’oublier cela.

Une autre caractéristique importante de la paternité, comme montré dans les actions de Saint Joseph, est l’humilité. Par exemple, dans Ben Sira le Sage, nous trouvons ces paroles à propos de l’homme humble: *“Mon fils, accomplis toute chose dans l’humilité, et tu seras aimé plus qu’un bienfaiteur. Plus tu es grand, plus il faut t’abaisser : tu trouveras grâce devant le Seigneur. Beaucoup sont haut placés et glorieux, mais c’est aux humbles que le Seigneur révèle ses secrets. Grande est la puissance du Seigneur, et les humbles lui rendent gloire.* (Ben Sira le Sage 3.17-20)

Par ailleurs, Dr. Peter Kreeft (un philosophe qui s’est converti au Christianisme) décrit également l’humilité comme “L’humilité est “que Ta volonté soit faite.” L’humilité privilégie Dieu, et pas soi-même. L’humilité n’est pas une mauvaise opinion exagérée de soi-même. L’humilité est l’oubli de soi. Un homme humble ne vous dit jamais combien il est mauvais. Il est trop pris à s’occuper de vous au lieu de parler de lui-même.

Expérience Personnelle

J’aimerais partager avec vous ma vision personnelle.

En 47 ans d’expérience en tant que fils, 18 ans en tant que père et 6 ans dans les cellules d’évangélisation, j’ai appris qu’il s’agit d’amour et de l’importance d’établir des relations dans lesquelles tous concernés se sentent aimés. Il est vital de mentionner qu’aux côtés de chaque père il y a une mère aimante comme Joseph avait avec Marie.

Comme tout dans la vie nous ne pouvons pas être parfaits. Ainsi, je vous exhorte; n’essayez pas d’être le meilleur des pères, vous n’y arriverez jamais, parce qu’il y aura toujours une situation que vous auriez pu mieux gérer. C’est peut-être quelque chose qui pourrait être fait différemment afin que vous soyez plus compréhensif et que vous

apportiez plus de soutien. C'est normal d'avoir des doutes sur la qualité de votre travail. Ce qui compte est de faire l'effort et de ne pas jeter l'éponge!

Un père exemplaire comprend ses enfants sans être trop inquisiteur et il sent quand quelque chose ne va pas. C'est parce-qu'il y a une confiance mutuelle. Alors, il ne juge jamais et il attendra le moment opportun pour les corriger avec le sourire ou même une blague. Un bon père ne décourage jamais ses enfants et il est là pour donner un coup de main. Afin d'être un bon leader, l'on doit avoir ces qualités et alors on sera aimé pour ce que l'on est et ce que l'on représente. Saint Joseph maîtrisait cela.

Un bon père doit être doux dans certaines situations et fort dans d'autres (capable de s'adapter), il doit faire attention à ce qu'il dit et tenir ses promesses. Par ailleurs, il sait se faire comprendre sans trop s'expliquer. Il donne plutôt des leçons par ses actions et par son comportement; un bon exemple peut donner une leçon pour la vie.

À Malte, nous avons une expression "skont iz-zokk il-fergha" ce qui signifie littéralement: la condition de la tige reflète celle de ses branches.

Je sais que chaque situation est différente et qu'il est plus vite dit que fait, mais la seule chose que nous pouvons faire pour être aimé des autres est de les aimer encore plus. Dans les Corinthiens, Paul nous donne une définition complète de l'amour: *"L'amour prend patience ; l'amour rend service ; l'amour ne jalouse pas ; il ne se vante pas, ne se gonfle pas d'orgueil ; il ne fait rien d'inconvenant ; il ne cherche pas son intérêt ; il ne s'emporte pas ; il n'entretient pas de rancune ; il ne se réjouit pas de ce qui est injuste, mais il trouve sa joie dans ce qui est vrai ; il supporte tout, il fait confiance en tout, il espère tout, il endure tout. L'amour ne passera jamais. Les prophéties seront dépassées, le don des langues cessera, la connaissance actuelle sera dépassée."* (1Cor 13,4-8)

Nous pouvons voir cet amour manifesté par Joseph. En tant que leaders, nous sommes appelés à nous inspirer de ses actions et à suivre son exemple en accompagnant spirituellement nos membres.

Conclusion:

St. Joseph a montré l'exemple. Nous pensons souvent que nous influençons les autres principalement par ce que nous disons, quand si souvent nous sommes regardés à travers nos actions – les actions parlent d'elles-mêmes. Si nous voulons être aimés comme un père par les membres, nous devons donner l'exemple. C'est, peut-être, la chose la plus importante. Certainement, rien ne marche sans donner d'abord l'exemple parce que cela conduira les autres à nous aimer. *"Ce que vous avez appris et reçu, ce que vous avez vu et entendu de moi, mettez-le en pratique. Et le Dieu de la paix sera avec vous."* (Philippiens 4:9)

Pour être un bon leader, il ne s'agit pas seulement d'appliquer et/ou d'enseigner les principes. C'est essentiellement vivre les principes devant ces personnes en sorte qu'elles se sentent aimées et accompagnées. En conséquence, ceci est l'esprit d'évangélisation; le besoin senti par les Membres de Cellules de partager cet amour avec leur Oikos.

Nous enseignons les principes, nous les vivons, et cela se reproduit dans quelqu'un d'autre. Ceci est la vie chrétienne. C'est ainsi qu'est fait un disciple.

Notre responsabilité en tant que leaders est de toujours orienter nos membres vers Jésus. L'objectif d'un vrai leader est que l'influence de Jésus s'accroisse dans la vie des membres. Le désir principal d'un leader est de voir ses membres être en relation intime avec le Christ. Notre objectif est réalisé quand les membres sont transformés en l'image

et la maturité du Christ, où les membres peuvent devenir d'éventuels leaders et en former d'autres.

Nous faire aimer comme un père par les membres n'est pas quelque chose que nous pouvons réaliser par nos propres moyens. Nous devons nous rendre compte que c'est notre relation au Père Céleste comme Son enfant bien-aimé qui Lui permettra de travailler à travers nous afin que nous aimions notre oikos. En conclusion, se tourner vers le saint silencieux comme modèle nous aide à nous rappeler l'importance de demander au Seigneur de nous aider à faire en sorte que nous soyons aimés comme un père.

Jesmond et Joanne Magro
Référents pour Malte